«Согласовано» «Утверждаю»

Председатель профкома Директор школы

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 В.И. Иванчикова А.В. Шупень

 Приказ № 31/10 от 29.08.2022г.

/

**Положение**

**о распределении фондов оплаты труда неаудиторной занятости, специальной и стимулирующей частей в**

 **МКОУ «Погореловская основная общеобразовательная школа»**

**на 2022-2023 учебный год**

Принято

на общем собрании коллектива школы

29.08.2022г.

1. **Общие положения**
	1. Положение о распределении фонда стимулирования труда работников муниципального образовательного учреждения разработано в целях материального поощрения работников образовательного учреждения, в повышении результатов труда, для педагогических работников - повышения качества образовательного и воспитательного процессов, развития творческой активности и инициативы.
	2. Порядок распределения фонда оплаты труда образовательного учреждения производится на основании Приложения №3 к Закону Калужской области от 7 мая 2008 года № 428-ОЗ и на основании Закона Калужской области от 6 июля 2011 года № 163-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений».
	3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда школы обеспечивает осуществление выплат всем категориям работников школы и включает в себя выплаты, перечисленные в Приложении №3 к Закону Калужской области от 7 мая 2008 года № 428-ОЗ.
	4. Настоящее положение определяет:

- порядок и условие выплат стимулирующего характера работникам образовательного учреждения, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего и дошкольного образования, (далее работники образовательного учреждения).

1.6. Стимулирующая часть фонда оплаты труда школы обеспечивает осуществление выплат всем категориям работников школы и включает в себя выплаты, перечисленные в Приложении № 3 к Закону Калужской области от 7 мая 2008 года № 428-ОЗ, в Постановлении Главы МР «Перемышльский район» от 9 апреля 2014 года № 433 «О реализации закона Калужской области «Об установлении региональной системы оплаты труда работников образовательных учреждений» и в Постановлении Главы Администрации МР «Перемышльский район» от 26.08.2014г. № 1222 «О реализации Закона Калужской области «Об установлении системы оплаты труда работников государственных дошкольных образовательных организаций, работников государственных образовательных организации, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере перевозки детей»

К выплатам стимулирующего характера относятся:

- доплата за сложность и (или) напряженность выполняемой работы;

- доплата учителям физической культуры образовательных организаций, ведущим дополнительную сверх учебного плана физкультурно-спортивную работу;

- доплата за выполнение функций классного руководителя;

- поощрительные выплаты;

- премии по результатам труда.

1. **Порядок расчета оплаты труда неаудиторной занятости педагогических работников**
	1. Стоимость 1 часа кружковой работы (руб./час) рассчитывается по формуле:

 БО х К1 х К2

Чкр = ------------------------------ , где

 18

Чкр – стоимость 1 часа кружковой работы;

БО – базовый оклад;

К1 – повышающий коэффициент по образовательному учреждению;

К2 – повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

18 – норма часов преподавательской работы за ставку.

Размер базового оклада и повышающих коэффициентов определяется в соответствии с Приложениями №2 и №3 к Закону Калужской области от 06.11.2011 года № 163-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений»(в редакции Закона Калужской области от 2.12.2011г. № 242-ОЗ)

1. **Специальная часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, включает в себя:**

- выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации;

- повышающие коэффициенты (за приоритетность и сложность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данного учреждения и за квалификационную категорию педагога).

1. Повышающий коэффициент за приоритетность и сложность предмета:

**Первая группа сложности**:

|  |  |
| --- | --- |
| **Предмет** | **Коэффициент** |
| Физика  | 1.45 |
| Химия | 1.45 |

**Вторая группа сложности**:

|  |  |
| --- | --- |
| **Предмет** | **Коэффициент** |
| МатематикаАлгебра Геометрия  | 1.401.401.40 |
| 1,3 классы | 1.40 |
| 2,4 классы | 1.40 |
| Русский языкЛитература | 1.401.40 |
| Литература | 1.40 |

**Третья группа сложности:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Предмет** | **Коэффициент** |
| БиологияОкружающий мир | 1.351.35 |

**Четвёртая группа сложности:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Предмет** | **Коэффициент** |
| Информатика  | 1.30 |
| Английский язык | 1.30 |

**Пятая группа сложности:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Предмет** | **Коэффициент** |
| ИсторияОбществознание  | 1.251.25 |
| География | 1.25 |

**Шестая группа сложности:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Предмет** | **Коэффициент** |
| МузыкаТехнология | 1.151.15 |

**Седьмая группа сложности:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Предмет** | **Коэффициент** |
| Искусство  | 1.10 |
| ИЗО ОБЖ | 1.10 |
| ОБЖ | 1.10 |

1. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога устанавливается в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| для педагогических работников, имеющих вторую категорию или подтвердивших соответствие занимаемой должности по результатам аттестации |  1,09 |
| для педагогических работников, имеющих первую категорию |  1,18 |
| для педагогических работников, имеющих высшую категорию и почетное звание |  1,35 |

1. За работу с обучающимися индивидуально на дому устанавливается корректирующий коэффициент. Один час работы индивидуально приравнивается к часу работы в классе, следовательно, повышающий коэффициент будет равен наполняемости класса в параллели.

Доплаты за сложность и напряженность устанавливаются на определенный срок, но не более одного года. Право на доплаты имеют все работники образовательного учреждения как основные, так и совместители. Доплаты за сложность и напряженность могут быть отменены или уменьшены директором школы и комиссией по их распределению в следующих случаях:

* ухудшение качества работы;
* невыполнение возложенных на работника дополнительных обязанностей;
* изменение фонда оплаты труда в новом финансовом году.

**Расчёт оплаты компенсационных выплат осуществляется в % и (или) в суммарном выражении.**

1. **Стимулирующая часть фонда оплаты труда**

Доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы устанавливаются в следующих размерах:

* 1. За выполнение функции классного руководителя оплата осуществляется на основании Приказа Министерства образования и науки Калужской области от 22 марта 2018г. № 348.

Размер доплаты устанавливается из расчёта 3000 рублей в месяц за классное руководство в классе с наполняемостью 16 и более человек.

Для классов, наполняемость которых ниже установленной суммы, расчёт размера доплаты осуществляется с учётом уменьшения размера доплаты пропорционально численности обучающихся.

В случае если работник выполняет функции классного руководителя в классе-комплекте, размер доплаты рассчитывается исходя из наполняемости данного класса-комплекта.

Работникам, выполняющим функции классного руководителя одновременно в двух и более классах, размер доплаты определяется как сумма доплат за классное руководство по каждому классу. В этом случае общий размер получаемой доплаты может превышать 3000 рублей;

* 1. Ответственному за работу предметных кружков – до 3000.00 рублей;
	2. За руководство школьным методическим объединением – до 1400.00 рублей;
	3. За воспитательную работу во внеурочное время – до 5000 рублей включительно;
	4. За ведение просветительской и информационной работы с родителями – до 5000 рублей включительно;
	5. За дополнительные занятия с обучающимися – до 3000 рублей включительно;
	6. За проведение общественных мероприятий, способствующих развитию индивидуальных способностей обучающихся – до 3000 рублей включительно
	7. За ведение школьного сайта – до 5000.00 включительно;
	8. За подготовку учащихся 9 класса к ОГЭ учителям – до 5000.00 включительно
	9. За заведование пришкольным участком – до 1000 рублей включительно;
	10. За дополнительную нагрузку учителям, работающим в начальной школе – до 3000.00 рублей
	11. За проведение динамической паузы в первом классе – до 1000.00 рублей включительно;
	12. За сопровождение обучающихся 1 – 4 классов психологической поддержкой – до 1000.00 рублей включительно;
	13. Ответственному за работу по формированию ИС «Контингент» – до 5000.00 рублей включительно;
	14. За методическую, информационную и консультативную деятельность, за работу над проектами, способствующими повышению качества знаний учащихся - до 2000 рублей включительно;
	15. За работу с родителями и детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации– до 1000 рублей включительно;
	16. За использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий - до 3000.00 рублей включительно;
	17. За внеклассную работу с одарёнными или проблемными детьми – до 4000.00 рублей включительно;
	18. За работу с библиотечным фондом – до 10000 рублей включительно;
	19. За ведение документации и отчетности по питанию – до 5000 рублей включительно;
	20. За расширение зоны обслуживания и дополнительные работы, выходящие за рамки должностных обязанностей – до 15000 рублей включительно;
	21. Сторожам и операторам электрокотельной за работу в ночное время от заработной платы, которая относится к ночному времени – 40%.
	22. За работу в выходные и нерабочие праздничные дни – в размере, установленным Трудовым кодексом РФ.
1. **Премирование** (поощрительные выплаты)
	1. К поощрительным выплатам относятся выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами и другие выплаты, предусмотренные коллективным договором и Региональным отраслевым соглашением по учреждениям образования Калужской области.
	2. Поощрительные выплаты сотрудникам школы к юбилейным датам:
* При достижении пенсионного возраста (женщины – 60 лет, мужчины – 65 лет – 5000 рублей
* Поощрительные выплаты сотрудникам школы к праздничным датам (Деньучителя, Новый год, День защитника Отечества, Международный день 8 марта) – до 3000 рублей включительно.
	1. Премии по результатам труда
		1. Условия премирования педагогических работников школы:

- высокий уровень профилактической работы с детьми с ОВЗ - до 15000 рублей включительно;

- обеспечение высокой мотивации обучающихся – до 15000 рублей включительно;

- высокий уровень профилактической работы с детьми девиантного поведения – до 27000 рублей включительн

 - организация, проведение и участие в мероприятиях, повышающих авторитет школы у учащихся и их родителей, а также общественности– до 15000 рублей включительно;

-достижение учащимися более высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества знаний – до 30000 рублей включительно;

- высокое качество знаний при сдаче ГИА - до 15000 рублей включительно;

- подготовка участников олимпиад муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников и призёров районных спортивных соревнований – до 15000 рублей включительно;

- реализация индивидуального подхода в образовательном и воспитательном процессах – до 20000 рублей включительно;

 - итоги конкурсов для учеников и конкурсов профессионального мастерства для учителей – до 25000 рублей включительно;

 - участие в районных, областных конкурсах, олимпиадах, спортивных мероприятий – до 15000 рублей включительно;

- проведение открытых уроков, классных часов, использование наглядных материалов, информационных технологий – до 15000 рублей включительно;

- участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработку и внедрение авторских программ углубленного и расширенного изучения предметов – до 15000рублей включительно;

- применение оздоровительных методик и технологий в учебно-воспитательном процессе – до 15000 рублей включительно;

- участие в районных конкурсах проектов – до 10 000 рублей;

- участие в районных конкурсах учителей, смотрах, фестивалях и спортивно-туристических мероприятиях – до 10000 рублей;

Высокий уровень профилактической работы с детьми дивиатного поведения – до 15 000 рублей;

- высокий уровень воспитательной работы с обучающимися – до 10 000 рублей;

- снижение количества учащихся, состоящих на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних – 10000 рублей;

- образцовое содержание и оформление кабинета – до 15 000 рублей;

- проведение мероприятий по профилактике вредных привычек – 5000 рублей

 - снижение (отсутствие) пропусков уроков учащимися без уважительных причин – до 5000рублей включительно;

 - организация и проведение во внеучебное время походов, экскурсий поездок- до 15000 рублей включительно;

- организация эффективного сотрудничества с родителями – до 15000 рублей включительно;

- проведение школьных предметных дней – до 10 000 рублей;

- подготовка и проведение внеклассных мероприятий – до 10 000 рублей;

- подготовка и проведение мероприятий в летнем оздоровительном лагере- до 10000 рублей включительно;

- исполнение обязанностей начальника летнего оздоровительного лагеря – до 15000 рублей включительно;

За проведение работ на учебно-опытном участке во внеурочное время – до 10 000 рублей;

- работа по гражданской обороне и по противопожарной безопасности – до 10000 рублей включительно;

1. Условия премирования заместителя директора по УВР:

 - выполнение плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы – до 15000 рублей включительно;

 - высокий уровень организации и проведения административных контрольных работ, ВПР и итоговой аттестации обучающихся - до 15000 рублей включительно;

- высокий уровень организации по участию обучающихся в предметных олимпиадах, конкурсах, праздниках и др. - до 15000 рублей включительно.

- за высокий уровень исполнительской дисциплины – 15000 рублей

1. Условия премирования рабочего по ремонту зданий и сооружений:

- эффективная деятельность по подготовке школы к новому учебному году – до 10000 рублей включительно.

- качественное соблюдение требований пожарной и электро безопасности, охраны труда – до 10000 рублей включительно;

- оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок – до 10000 рублей включительно.

1. Условия премирования обслуживающего персонала:

- проведение генеральных уборок после ремонта – до 8000 рублей включительно;

- обеспечение выполнения требований пожарной и электро безопасности- до 8000 рублей включительно;

- содержание закрепленного участка в образцовом состоянии, в соответствии с требованиями СанПин, качественная уборка помещений – до 8000 рублей включительно;

- проведение генеральных уборок – до 8000 рублей включительно;

- подготовка школы к новому учебному году – до 10000 рублей включительно;

- качественное приготовление пищи, разнообразие блюд меню – до 8000 рублей включительно.

1. **Порядок премирования**
	1. Поощрительные выплаты распределяются директором школы по согласованию с Советом школы или профсоюзным комитетом;
	2. Директор школы представляет информацию о показателях деятельности работников, являющуюся основанием для их премирования;
	3. Премирование работников школы производится:
* Ежемесячно
* Ежеквартально
* По итогам четверти, года
* Единовременно.
	1. Премирование работников школы производится по результатам выполняемой работы и размерами не ограничивается (в пределах фонда стимулирования);
	2. Данная система премирования применяется ко всем работникам школы за исключением директора школы.
1. **Порядок расчёта размера доплаты работникам школы до прожиточного минимума, установленного в Калужской области**

 **для трудоспособного населения**

* 1. Доплата работникам школы до прожиточного минимума, установленного в Калужской области для трудоспособного населения, производится в том случае, если фактическая начисленная заработная плата работника за месяц, ниже размера прожиточного минимума, установленного в Калужской области.
	2. Размер доплаты до прожиточного минимума определяется как разница между величиной прожиточного минимума, установленного в Калужской области для трудоспособного населения и фактически начисленной заработной платой работника за месяц.

Директор школы А.В. Шупень

 Председатель ПК В.И. Иванчикова